**反歧視聲明**

**東宜資訊公司的招聘原則是公正、公開，擇優錄取絕無歧視，並簽訂勞動合約。**

為落實國際人權規範，本公司一律禁止以下行為:

公司在聘用、培訓、晉級、工資報酬、解聘或退休等事務，依據有關法規對特殊勞動者(如未成年工、女工、身障人士等)保護原則產生的差別對待，以及不同職位雇用人員文化程度、技術能力、身體狀況等要求、不作為歧視。

**個人資料使用同意書(招募)**

針對您於東宜資訊(股)公司面試所提供之個人資料，我們將嚴格遵守中華民國個人資料保護法之規定，並以非常嚴謹的態度與具體作為，來管理及保護您的個人資料，以下為本公司對您個人資料保護的說明，請您詳細閱讀及了解。

一、於參加本公司面試或徵才活動時所提供之個人基本資料、照片、履歷自傳、在學成績及相關作品集等資料，謹提供**本公司內部人事召募部門同仁**及**其他專案主管**面試參考之用。

二、本公司對於您的個人資料使用期間：自您面試開始後**三個月**內。

三、在管理個人資料時將採取適當的處置以防止資料之洩漏、遺失及毀損並要求有接觸個人資料同仁簽署相關保密協議，以明確使用權責。

**以上內容本人已詳細閱讀，並同意東宜資訊(股)公司於上述個資使用目的及範圍內蒐集、使用及處理本人所提供之相關資料。**

**立書人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**